

LA ENTREVISTA DE SELECCION DE PERSONAL

TEMARIO GENERAL DEL CURSO

Lic. Facundo Riesco

- Concepto de entrevista y su clasificación: abierta, cerrada o focalizada. Entrevista por competencias. Concepto de Competencias. Como definir las competencias según los puestos de trabajo.
- Preparación de la entrevista, clima y desarrollo, Entendimiento del CV vs. discurso del candidato. Importancia del registro de la entrevista. Modelos de entrevista. Formulario pre diseñado.
- Aplicación del Modelo de Competencias durante la entrevista.
- Entrevista individual y grupal. Técnicas de evaluación: Assessement Center, Juegos de simulación, técnicas grupales según objetivos del selector. Que debemos observar del candidato durante la entrevista individual y en la grupal.
- Posibles errores que se deben evitar en el proceso de entrevista.

Bibliografía:

- Alles Martha Alicia - Dirección Estratégica De Recursos Humanos Gestión por Competencias.
- Alles Martha Alicia - Diccionario de competencias la trilogía, Tomo I.
- Celener Graciela - Técnicas Proyectivas Tomo 2.